

面向经理的克利夫顿优势®

欢迎阅读《面向经理的克利夫顿优势报告》，该报告将指导你了解自己的独特才干，以及如何利用这些才干在你的角色中取得成功。

我们编制此报告的目的是让你的日常工作更加轻松，明确你的角色并增强你的管理实践。

使用此报告了解你的评估结果，并更好地了解你作为经理天生擅长的领域。然后，将行动方案落实到你的角色职责中——现在就开始吧。

您的 10 大主题：

1. 追求

寻找机会去做一些能够帮助他人更上一层楼的重要工作。

2. 前瞻

分享您对更好未来的愿景。

3. 个别

欣赏您遇到的每一个人的独特之处。

4. 专注

设定明确的目标和时间表来激励您自己。

5. 完美

努力追求卓越，并鼓励他人也这样做。

6. 战略

在头脑中始终要有至少三个选择，这样才能在情况发生变化时适应新情况。

7. 学习

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

8. 成就

将热情和精力投入您生活中最重要的方面。

9. 责任

全心投入那些对您来说最重要的事。

10. 信仰

尊重您的价值观；它们能让您在艰难时期保持正确的方向。

每个才干主题都适合一个领导力领域

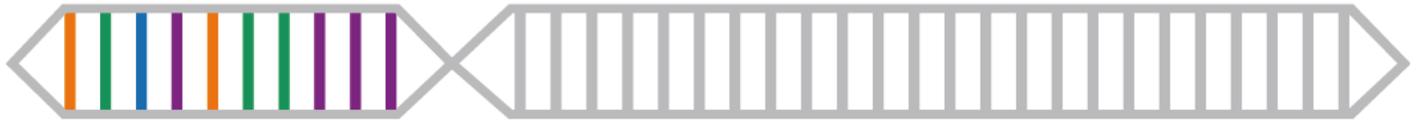
■ **执行力** 才干主题可帮助您化想法为现实。

■ **关系建立** 才干主题可帮助您建立牢固关系，将团队凝聚到一起。

■ **影响力** 才干主题可帮助您掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

■ **战略思维** 才干主题可帮助您获取和分析信息，作出更佳决策。

更好的管理从此开始



1. 追求
2. 前瞻
3. 个别
4. 专注
5. 完美
6. 战略
7. 学习
8. 成就
9. 责任
10. 信仰

在任何组织中，实现成功最关键的角色是经理。你的角色至关重要，同时具有挑战性，而且我们知道，要最好地展现自信且优秀的领导方式，关键在于发挥你的优势。

你独特的克利夫顿优势概况让你与其他经理截然不同。以上是你的才干 DNA，根据你对评估的回答按顺序显示。

了解你最强大的优势

前 10 个才干主题是你最突出的领域。本报告概述了每一种才干如何在管理实践中为你带来优势。但要充分了解你的才干 DNA，你必须知道，你的五大才干主题贯穿了几乎你做的每件事情中，是你十大突出才干主题中最强大的才干主题。花些时间更多了解它们。

探索应用它们的实用方法

将你的优势融入你的日常工作：从你已经进行的一对一对话和已经开始的团队会议，到你制定战略规划和监督流程的方式。

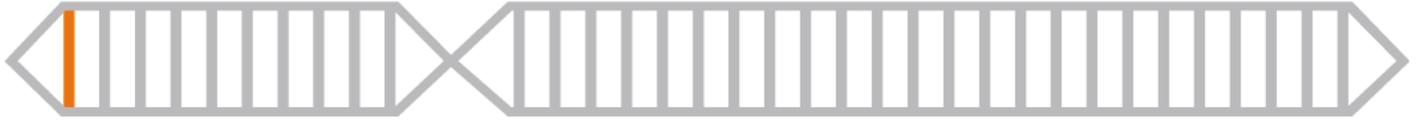
每个主题页面包括：

- 该才干主题如何帮助你取得成功
- 该才干主题可能会如何妨碍你取得成功
- 你可以立即实施的行动方案

应用优势

对优秀经理最重要的期望是每周与每位团队成员就其目标进行一次有意义的对话。继续阅读此报告，以了解如何在每次对话中充分发挥你的优势，从而与团队成员一起实现这些目标。

无论你是在寻找更好的方式来更自信地管理 30 分钟后开始的会议，还是寻求长期解决方案或策略，本报告的主题都很明确，即：利用你的优势成为更好的经理。



影响力

1. 追求

您希望自己产生巨大的影响。您行事独立，而且会根据项目对组织或周围人的影响大小进行优先级排序。

此才干主题如何帮助你取得成功

你决心产生积极影响，而你的团队也会感受到这一点。通过关注工作成果，你让团队成员为他们的日常工作感到自豪。

你对传承卓越的渴望激励着你的团队。通过鼓励员工思考其工作的持久影响，你推动他们出色完成工作。你对持久重要性的追求使你的团队专注于未来以及它与当前的联系。

你努力让员工在专业和个人方面更出色。继续为你和你的员工所做的事情设定高标准，进一步巩固你的持久成果。

此才干主题可能会如何妨碍你取得成功

- 作为经理，你的成功可能不会得到认可，但这没问题。感谢团队成员的努力，并确保他们得到应有的赞扬。无需过多关注自己获得的认可，并将注意力集中在团队上。
- 当你认为某人轻视你的贡献时，你比其他人更有可能感到沮丧。思考你团队的成功，这将有助于避免沮丧情绪阻碍你的进步。
- 当你专注于做出贡献时，你往往会忽视可能是因他人付出巨大努力而取得的成就。让他人参与讨论他们认为重要的事情，这可以帮助你为他们的成就感到自豪。

行动项目

作为经理如何应用“追求”才干主题

此才干主题为你提供了一大优势——下面介绍了你可以如何应用它。

- 了解团队成员希望如何被他人所认识。询问他们：你如何定义或描述自己角色的伟大之处？你以什么闻名？你希望以什么闻名？这些问题的答案可以揭示员工的期望，并为你提供如何辅导他们的见解。
- 发现团队成员认为最重要的受众或人员。向每位团队成员提出以下问题：你最看重谁的批准？你最欣赏谁的反馈？你最在意谁的认可？使用这些信息可以确保员工获得对他们最有意义的认可。
- 与员工分享最重要的团队目标。当团队成员听到你对组织及其团队所制定的目标时，成员会受到激励并调整自己的工作以实现这些目标，还可根据自己项目对团队成功的影响来确定这些项目的优先级。
- 确定最近实现的成功并让他人知道这些成功。你是团队的拉拉队队长和拥护者。在团队实现目标时，确保所有相关人员都能知道。因完成工作而获得称赞可激励团队成员实现更高工作效率和卓越表现。

反思并制定行动计划

你如何同时享受给予和接受认可？

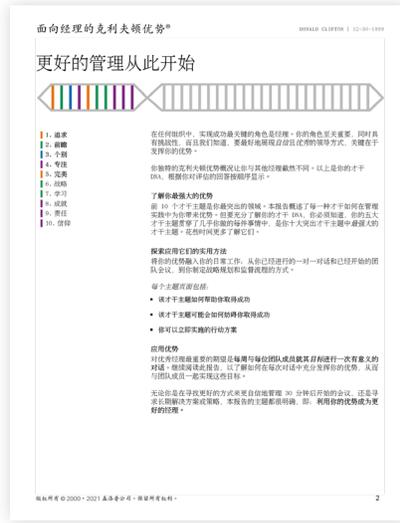
在哪些方面可以将团队项目和组织目标之间建立明确的联系？

报告内容

您的 10 大主题

报告使用说明

有助于您实现目标的资源



您可以在 10 大主题中的每个主题页中查看经理的具体见解、行动项目和反思问题

